

การจัดสรรอัตรากำลังที่ได้รับคืนมาจากผลการเกษียณอายุราชการ การเกลี้ยอัตรากำลัง การตัดโอนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปกำหนดในสถานศึกษาอื่นภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การยุบ รวม เลิกสถานศึกษา เพื่อให้สถานศึกษามีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เหมาะสม สามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพ ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา คืนครูสู่ห้องเรียน เป็นการเพิ่มโอกาสการเข้าถึงทรัพยากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้แก่นำบุคลากรในสถานศึกษาที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 มีความรู้ความเข้าใจในการคำนวณอัตรากำลังครู สามารถจัดทำข้อมูลความต้องการอัตรากำลังครูและกำหนดมาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2566 ได้อย่างถูกต้อง

2.2 ลดขั้นตอนในการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังครูในสถานศึกษาและข้อมูลมาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา และการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังครูและข้อมูลวิชาเอกของครูในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2

2.3 เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ตรงกับสภาพความเป็นจริงของสถานศึกษา เป็นประโยชน์ในการขอรับการสนับสนุนอัตรากำลังครูจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน/จากคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ การวางแผนกำลังคนในสถานศึกษา การพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สถานศึกษา กรณีได้รับอัตรากำลังข้าราชการครูเพิ่มเติม กรณีได้รับอัตรากำลังข้าราชการครูคืนจากคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

2.4 เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดอย่างทั่วถึง

2.5 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

1) ผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษา/ข้าราชการครู/บุคลากรที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 จำนวน 116 คน

2) คณะกรรมการรวบรวมข้อมูลและตรวจสอบอัตรากำลังครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 จำนวน 10 คน

3) คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 จำนวน 32 คน (3 คณะ)

4) พนักงานราชการและผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ จำนวน 449 คน (พนักงานราชการ 113 คน และผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ 336 คน)

3.2 เชิงคุณภาพ

1) ผู้บริหารสถานศึกษา/ข้าราชการครู/บุคลากรที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 มีความรู้ความเข้าใจในการคำนวณอัตราค่าจ้างครู สามารถจัดทำข้อมูลความต้องการอัตราค่าจ้างครูและกำหนดมาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2566 ได้อย่างถูกต้อง

2) ลดขั้นตอนในการจัดทำข้อมูลอัตราค่าจ้างครูในสถานศึกษาและข้อมูลมาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา และการจัดทำข้อมูลอัตราค่าจ้างครูและข้อมูลวิชาเอกของครูในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตาก เขต 2

3) ได้ข้อมูลอัตราค่าจ้างครูในสถานศึกษาที่ถูกต้อง ตรงกับสภาพความเป็นจริงของสถานศึกษา เป็นประโยชน์ในการขอรับการสนับสนุนอัตราค่าจ้างครูจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน/ จากคณะกรรมการการพิจารณาจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สถานศึกษา กรณีได้รับ อัตราข้าราชการครูกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ การวางแผนกำลังคนในสถานศึกษาเพิ่มเติม กรณีได้รับอัตราข้าราชการครูคืนจากคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

4) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงพนักงานราชการและปฏิบัติงานให้ราชการ มีความเข้าใจในการบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

5) การบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตาก เขต 2 มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการใช้อัตรากำลัง

4. พื้นที่ดำเนินการ อำเภอแม่สอด อำเภอแม่ระมาด อำเภอท่าสองยาง อำเภอพบพระ อำเภออุ้มผาง

5. ขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	รายละเอียดกิจกรรมดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
1	จัดประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2	ต.ค. 2565	ม.ค. 2566	เม.ย. 2566	ก.ค.-ก.ย. 2566	1. นายสุทัศน์ ศรีตาเดช 2. นางจันทิรา มงคล 3. น.ส.นพพริน ไชยะสิทธิ์
2	ประสานขอความร่วมมือผู้บริหารสถานศึกษา ในการจัดทำข้อมูลความต้องการอัตราค่าจ้างครู ความต้องการวิชาเอกของครู ในสถานศึกษาตามมาตรฐานวิชาเอก ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด		ม.ค. 2566	มิ.ย. 2566		1. นายสุทัศน์ ศรีตาเดช 2. นางจันทิรา มงคล 3. น.ส.นพพริน ไชยะสิทธิ์

ที่	รายละเอียดกิจกรรมดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน				ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.)	
3	จัดประชุมคณะทำงานรวบรวมข้อมูลและตรวจสอบอัตราค่าจ้างครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตาก เขต 2				ก.ค. 2566	1. นายสุทัศน์ ศรีตาเดช 2. นางจันทิรา มงคล 3. น.ส.นพพริน ไชยะสิทธิ์
4	รายงานความต้องการอัตราค่าจ้างครูปีการศึกษา 2565 ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อใช้ในการวางแผนกำลังคนในภาพรวม				ก.ค. 2566	1. นายสุทัศน์ ศรีตาเดช 2. นางจันทิรา มงคล 3. น.ส.นพพริน ไชยะสิทธิ์
5	จัดประชุมคณะทำงานปรับปรุงแก้ไขข้อมูลบุคลากรในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตาก เขต 2				ก.ค. 2566 ก.ย. 2566	

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

6.1 เสิ่งปริมาณ

1) ร้อยละ 100 ของผู้บริหารสถานศึกษา/ข้าราชการครู/บุคลากรที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตาก เขต 2 จำนวนอัตราค่าจ้างครู สามารถจัดทำความต้องการอัตราค่าจ้างครูและกำหนดมาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา ได้อย่างถูกต้อง

2) จำนวนครั้งในการนำข้อมูลอัตราค่าจ้างครู มาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา มาใช้ในการประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตาก เขต 2

3) ร้อยละ 100 ของพนักงานราชการและปฏิบัติงานให้ราชการได้รับการสร้างความเข้าใจในการบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

6.2 เสิ่งคุณภาพ

1) ผู้บริหารสถานศึกษา/ข้าราชการครู/บุคลากรที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตาก เขต 2 มีความรู้ความเข้าใจในการคำนวณอัตราค่าจ้างครู สามารถจัดทำข้อมูลความต้องการอัตราค่าจ้างครูและกำหนดมาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2565 ได้อย่างถูกต้อง ตรงกับสภาพความเป็นจริงของสถานศึกษา

2) การบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตาก เขต 2 มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการใช้อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

7. กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ

ใช้งบประมาณแผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
จำนวน 9,000 บาท (ขอถัวจ่ายทุกรายการ)

ที่	กิจกรรมและรายละเอียด ในการใช้งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
1	จัดประชุมคณะกรรมการบริหาร อัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา , คณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง พนักงานราชการและผู้ปฏิบัติงาน ให้ราชการ และคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแผนอัตรากำลังและ การกำหนดตำแหน่ง ในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (10 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 6 มื้อ) - ค่าอาหารกลางวัน (10 คน ๆ ละ 120 บาท จำนวน 1 มื้อ)	3,300		2,100 1,200	
2	จัดประชุมคณะทำงานรวบรวมข้อมูลและ ตรวจสอบอัตรากำลังครู สังกัดสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 - ค่าอาหารกลางวัน (5 คน ๆ ละ 120 บาท จำนวน 3 มื้อ) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (5 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 6 มื้อ)	2,850		1,800 1,050	

ที่	กิจกรรมและรายละเอียด ในการใช้งบประมาณ	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณจำแนกตามหมวดรายจ่าย		
			ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
3	จัดประชุมคณะทำงานปรับปรุง แก้ไขข้อมูลบุคลากรในระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคล (HRMS) สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ตาก เขต 2 - ค่าอาหารกลางวัน (5 คน ๆ ละ 120 บาท จำนวน 3 มื้อ) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (5 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 6 มื้อ)	2,850		1,800 1,050	
รวมงบประมาณ		9,000		9,000	

8. การประเมินผล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือวัด และประเมินผล
1. ผู้บริหารสถานศึกษา/ข้าราชการครู/บุคลากร ที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 มีความเข้าใจในการจัดทำข้อมูลความ ต้องการอัตรากำลังครูความต้องการวิชาเอกของครู ในสถานศึกษาตามมาตรฐานวิชาเอกของครู ในสถานศึกษา	- ใช้แบบสอบถามความพึงพอใจ ความรู้ความเข้าใจในการจัดทำ ข้อมูลความต้องการอัตรากำลังครู ความต้องการวิชาเอกของครู ในสถานศึกษาตามมาตรฐาน วิชาเอกวิชาเอกของครู ในสถานศึกษา	- แบบสอบถาม
2. พนักงานราชการและผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ มีความเข้าใจในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด	- ใช้แบบสอบถามความพึงพอใจ ความรู้ความเข้าใจในการบริหาร อัตรากำลังข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา	- แบบสอบถาม

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 ร้อยละ 100 ของผู้บริหารสถานศึกษา/ข้าราชการครู/บุคลากรที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล ในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 มีความรู้ความเข้าใจในการคำนวณ อัตราค่าจ้างครู สามารถจัดทำข้อมูลความต้องการอัตราค่าจ้างครูและกำหนดมาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2566 ได้อย่างถูกต้อง ตรงกับสภาพความเป็นจริงของสถานศึกษา มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่า ในการใช้อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

9.2 ร้อยละ 100 ของพนักงานราชการและผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ มีความเข้าใจในการบริหาร อัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

ผู้เสนอโครงการ



(นางจันจิรา มงคล)

ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายสุทัสน์ ศรีดาเดช)

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายปิลัทธ์ อุดมวงษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต ๒

แผนการใช้งบประมาณโครงการ (รายไตรมาส)

ชื่อโครงการ เสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ผู้รับผิดชอบโครงการ นายสุทัศน์ ศรีตาเดช , นางจันจิรา มงคล , นางสาวนพพริน ใจยะสิทธิ์

กิจกรรม	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา , คณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง พนักงานราชการและผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ และ คณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแผนอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2	1,260 บาท	840 บาท	600 บาท	600 บาท
กิจกรรมที่ 2 จัดประชุมพนักงานราชการและผู้ปฏิบัติงานให้ราชการเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด	- บาท	- บาท	- บาท	- บาท
กิจกรรมที่ 3 จัดประชุมทำงานรวบรวมข้อมูลและตรวจสอบอัตรากำลังครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2	- บาท	- บาท	- บาท	2,850 บาท
กิจกรรมที่ 4 จัดประชุมทำงานปรับปรุงแก้ไขข้อมูลบุคลากรในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2	- บาท	- บาท	- บาท	2,850 บาท
รวมงบประมาณ	1,260 บาท	840 บาท	600 บาท	6,300 บาท

ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา พ.ศ.2566 – 2570
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2

.....

ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	เป้าหมาย โครงการ	งบประมาณ (บาท)				
			ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพ การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา	1. เพื่อให้แกนนำบุคลากรในสถานศึกษา ที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล ในสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 มีความรู้ความเข้าใจในการคำนวณ อัตรากำลังครู สามารถจัดทำข้อมูล ความต้องการอัตรากำลังครูและกำหนด มาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา ได้อย่างถูกต้อง 2. ลดขั้นตอนในการจัดทำข้อมูล อัตรากำลังครูในสถานศึกษาและข้อมูล มาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา และการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังครูและ ข้อมูลวิชาเอกของครูในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2	เชิงปริมาณ 1. ผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษา/ ข้าราชการครู/บุคลากรที่รับผิดชอบ งานบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตาก เขต 2 จำนวน 116 คน 2. คณะกรรมการรวบรวมข้อมูล และตรวจสอบอัตรากำลังครู สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตาก เขต 2 จำนวน 10 คน 3. คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับ การบริหารอัตรากำลังข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตาก เขต 2 จำนวน 32 คน (3 คณะ)	15,000	20,000	20,000	20,000	20,000

ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมายโครงการ	งบประมาณ (บาท)				
			ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	<p>3. เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ตรงกับสภาพความเป็นจริงของสถานศึกษา เป็นประโยชน์ในการขอรับการสนับสนุน อัตรากำลังครูจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน/ จากคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ การวางแผน กำลังคนในสถานศึกษา การพิจารณา จัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สถานศึกษา กรณีได้รับ อัตรากำลังข้าราชการครูเพิ่มเติม กรณีได้รับ อัตรากำลังข้าราชการครูคืนจากคณะกรรมการ กำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคน ภาครัฐ</p> <p>4. เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้กับ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดอย่างทั่วถึง</p>	<p>4. พนักงานราชการและ ผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ จำนวน 449 คน (พนักงานราชการ 113 คน และผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ 336 คน)</p> <p>เชิงคุณภาพ</p> <p>1. ผู้บริหารสถานศึกษา/ ข้าราชการครู/บุคลากรที่ รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคล ในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตาก เขต 2 มีความรู้ความเข้าใจในการคำนวณ อัตรากำลังครู สามารถจัดทำข้อมูล ความต้องการอัตรากำลังครูและ กำหนดมาตรฐานวิชาเอกของครู ในสถานศึกษา ได้อย่างถูกต้อง</p>					

ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมายโครงการ	งบประมาณ (บาท)				
			ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	5. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2	2. ลดขั้นตอนการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังครูในสถานศึกษาและข้อมูลมาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา และการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังครูและข้อมูลวิชาเอกของครูในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 3. ได้ข้อมูลอัตรากำลังครูในสถานศึกษาที่ถูกต้อง ตรงกับสภาพความเป็นจริงของสถานศึกษา เป็นประโยชน์ในการขอรับการสนับสนุนอัตรากำลังครูจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน/จากคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สถานศึกษากรณีได้รับอัตราข้าราชการครู กำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ การวางแผนกำลังคนในสถานศึกษาเพิ่มเติม					

ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์โครงการ	เป้าหมายโครงการ	งบประมาณ (บาท)				
			ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา		<p>กรณีได้รับอัตรากำลังข้าราชการครูคืนจากคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ</p> <p>4. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงพนักงานราชการและผู้ปฏิบัติงานให้ราชการมีความเข้าใจในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>5. การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตาก เขต 2 มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการใช้อัตรากำลัง</p>					

ตัวอย่าง

ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา พ.ศ.2566 – 2570
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2

.....

ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์ โครงการ	เป้าหมาย โครงการ	งบประมาณ (บาท)				
			ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ตรวจสอบ ติดตาม สร้างเครือข่าย และพัฒนางานตรวจสอบภายใน และระบบควบคุมภายใน	<p>1. เพื่อตรวจสอบ กำกับ ติดตาม การดำเนินงานด้านการเงิน บัญชี และ พัสดุของสถานศึกษาในการบริหาร งบประมาณและใช้จ่ายงบประมาณ ให้เกิดความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต</p> <p>2. ตรวจสอบ ติดตาม การดำเนินงาน การเงิน บัญชี รายงานการเงิน วิเคราะห์ ประเมินผลรายงานบัญชีตามระบบ GFMS</p> <p>3. พัฒนาและสร้างเครือข่ายงาน ตรวจสอบภายในเพื่อช่วยเหลือให้ คำปรึกษาคำแนะนำเกี่ยวกับระเบียบฯ และหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง แนวทาง การปฏิบัติงานให้กับสถานศึกษา</p>	<p>1. สถานศึกษาที่ได้รับการตรวจสอบ ติดตาม ตามแผนการตรวจสอบ ประจำปี จำนวน 10 โรงเรียน</p> <p>2. สร้างเครือข่ายตรวจสอบภายในกลุ่ม โรงเรียนละ 5 คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานศึกษา รอง ผู้อำนวยการสถานศึกษา ครูผู้ปฏิบัติหน้าที่การเงิน บัญชีในสถานศึกษา ผู้ ตรวจสอบภายใน เจ้าหน้าที่ 5 คน รวม ทั้งสิ้น 50 คน เพื่อช่วยเหลือให้ คำปรึกษา คำแนะนำแก่สถานศึกษา</p>	50,000	52,000	54,000	56,000	60,000