

2.4 เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดอย่างทั่วถึง

2.5 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2

9. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

- 1) ผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษา/ข้าราชการครู/บุคลากรที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 จำนวน 116 คน
- 2) คณะกรรมการรวบรวมข้อมูลและตรวจสอบอัตรากำลังครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตาก เขต 2 จำนวน 10 คน
- 3) คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 จำนวน 32 คน (3 คณะ)
- 4) พนักงานราชการและผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ จำนวน 449 คน (พนักงานราชการ 113 คน และผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ 336 คน)

3.2 เชิงคุณภาพ

- 1) ผู้บริหารสถานศึกษา/ข้าราชการครู/บุคลากรที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 มีความรู้ความเข้าใจในการคำนวณอัตรากำลังครู สามารถจัดทำข้อมูลความต้องการอัตรากำลังครูและกำหนดมาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2566 ได้อย่างถูกต้อง
- 2) ลดขั้นตอนในการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังครูในสถานศึกษาและข้อมูลมาตรฐานวิชาเอกของครู ในสถานศึกษา และการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังครูและข้อมูลวิชาเอกของครูในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตาก เขต 2
- 3) ได้ข้อมูลอัตรากำลังครูในสถานศึกษาที่ถูกต้อง ตรงกับสภาพความเป็นจริงของสถานศึกษา เป็นประโยชน์ในการขอรับการสนับสนุนอัตรากำลังครูจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน/ จากคณะกรรมการการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สถานศึกษา กรณีได้รับอัตรากำลังข้าราชการครูกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ การวางแผนกำลังคนในสถานศึกษาเพิ่มเติม กรณีได้รับอัตรากำลังข้าราชการครูคืนจากคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ
- 4) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงพนักงานราชการและผู้ปฏิบัติงานให้ราชการมีความเข้าใจในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- 5) การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตาก เขต 2 มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการใช้อัตรากำลัง

10. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

6.1 เชิงปริมาณ

- 1) ร้อยละ 100 ของผู้บริหารสถานศึกษา/ข้าราชการครู/บุคลากรที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 คำนวณอัตราค่าจ้างครู สามารถจัดทำความต้องการอัตราค่าจ้างครูและกำหนดมาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา ได้อย่างถูกต้อง
- 2) จำนวนครั้งในการนำข้อมูลอัตราค่าจ้างครู มาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา มาใช้ในการประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2
- 3) ร้อยละ 100 ของพนักงานราชการและผู้ปฏิบัติงานให้ราชการได้รับการสร้างความเข้าใจในการบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

6.2 เชิงคุณภาพ

- 1) ผู้บริหารสถานศึกษา/ข้าราชการครู/บุคลากรที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 มีความรู้ความเข้าใจในการคำนวณอัตราค่าจ้างครู สามารถจัดทำข้อมูลความต้องการอัตราค่าจ้างครูและกำหนดมาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2565 ได้อย่างถูกต้อง ตรงกับสภาพความเป็นจริงของสถานศึกษา
- 2) การบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการใช้อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

11. สรุปผลการดำเนินงาน

11.1 จัดประชุมคณะกรรมการบริหารอัตราค่าจ้างระดับเขตพื้นที่การศึกษา , คณะกรรมการบริหารอัตราค่าจ้าง พนักงานราชการและผู้ปฏิบัติงาน ให้ราชการ และคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแผนอัตราค่าจ้างและการกำหนดตำแหน่ง ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 จำนวน 2 ครั้ง

11.1.1 กำหนดตำแหน่งให้สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 รองรับผู้เป็นนักเรียนในพระราชานุเคราะห์สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. 2565 จำนวน 8 อัตรา

11.1.2 เกลี่ยอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนจากสถานศึกษาที่มีอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. จำนวน 6 ตำแหน่ง

11.1.3 เกลี่ยอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอนจากสถานศึกษาที่มีอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดไปกำหนดในสถานศึกษาที่มีอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยพิจารณาจากการเรียงลำดับร้อยละความขาดเกณฑ์อัตราค่าจ้างครูมากที่สุดมาน้อยที่สุดจำนวน 42 ตำแหน่ง

11.1.4 จัดสรรอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 44 ตำแหน่ง

11.2 จัดประชุมคณะกรรมการรวบรวมข้อมูลและตรวจสอบอัตราค่าจ้างครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 จำนวน 2 ครั้ง รวมจำนวน 10 คน

3. จัดประชุมคณะกรรมการปรับปรุงแก้ไขข้อมูลบุคลากรในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 จำนวน 2 ครั้ง ปรับปรุงข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 2,402 ราย

12. ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำแนกตามตำแหน่ง

ที่	ตำแหน่ง	อัตราทั้งหมด (อัตรา)	มีนครอง (คน)	อัตรากำลังว่าง
1	ผอ.สพท.	1	1	0
2	รอง ผอ.สพท.	4	3	1
3	เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน	0	0	0
4	ศึกษานิเทศก์	20	18	2
5	บุคลากรอื่นตามมาตรา 38 ค.(2)	43	33	9
6	ผอ.ร.ร.	116	116	0
7	รอง ผอ.ร.ร.	73	56	17
8	ครู	2,563	2,175	389
รวมทั้งรวม		2,820	2,402	418

13.ปัญหาและอุปสรรค

-

14.ข้อเสนอแนะ

-