

โครงการและรายละเอียดโครงการ

- 1) โครงการ เสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- 2) ลักษณะโครงการ () โครงการใหม่ (/) โครงการต่อเนื่อง
- 3) ประเภทโครงการ (/) สนับสนุนงานประจำ (/) สนับสนุนกลยุทธ์ () อื่นๆ(ระบุ).....
- 4) ผู้รับผิดชอบโครงการ นางจันจิรา มงคล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กิจกรรมที่ 1 นางสาวพนพริน ใจยะสิทธิ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กิจกรรมที่ 2 นางสาวจันจิรา มงคล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
กิจกรรมที่ 3 นายพรเทพ เกื้อเม่ง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
- 5) กลุ่ม/หน่วย กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ

:M1

แผนระดับที่ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านที่ (6) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- (1) ประเด็นยุทธศาสตร์ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
- (2) เป้าหมาย ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม
ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- (3) ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 ดำเนินโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบริหารจัดการอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เหมาะสมสามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพ ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา คืบคลานสู่ห้องเรียน เป็นการเพิ่มโอกาสการเข้าถึงทรัพยากรทางการศึกษา ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การนำนวัตกรรมเทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและสถานศึกษาได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และ โปร่งใส โดยมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

แผนระดับที่ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) ประเด็น (20) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

- 1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
 1. บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ
 2. ภาครัฐมีการดำเนินการ ที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้
 3. การอำนวยความสะดวกเป็นไปโดยความเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม ทัวถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ

ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนแม่บทประเด็น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 ดำเนินโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยืดระบบคุณธรรม คล่องตัวในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอนควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไก การวางแผน กำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือก การแต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียน ถ่ายเทแลกเปลี่ยน และโยกย้ายบุคลากรคุณภาพในหลากหลายระดับระหว่างภาคส่วน ต่าง ๆ ของประเทศได้อย่างคล่องตัว รวมทั้งทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีมาตรฐาน เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงาน อำนาจความยุติธรรม อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่เลือกปฏิบัติมีความโปร่งใส และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม ได้โดยสะดวก รวดเร็ว ยกระดับความโปร่งใสในการแต่งตั้งโยกย้าย คิดเป็นร้อยละ 100 ของค่าเป้าหมายต่าง ๆ

2) **แผนย่อยของแผนแม่บทฯ** การพัฒนาบริการประชาชน การปรับสมดุลภาครัฐ การพัฒนากระบวนการยุติธรรม

แนวทางการพัฒนา ประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้มีความทันสมัย ตอบสนองความ ต้องการและให้บริการประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส

เป้าหมายของแผนย่อย งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการจัดการ และการอำนวยความสะดวกมีความโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว เสมอภาคทั่วถึง เป็นธรรม และปราศจากการเลือกปฏิบัติ

ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมายของแผนย่อย

โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้มีการปรับเปลี่ยนการบริหารงานบุคคล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยใช้ดิจิทัลเพิ่มขึ้น มีการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อให้การบริหารอัตรากำลัง การสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน มีการเปิดเผยข้อมูลให้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หน่วยงาน องค์กรคนบุคคล ได้รับทราบ และดำเนินการตามระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการ อย่างโปร่งใส เสมอภาคทั่วถึง เป็นธรรมและปราศจากการเลือกปฏิบัติ

ความสอดคล้องของโครงการกับองค์ประกอบกับปัจจัย

องค์ประกอบ

กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ปัจจัย

หลักเกณฑ์ กฎ กติกา ตลอดจนแนวปฏิบัติต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ตอบสนองต่อสถานการณ์เพื่อสร้างคนดีคนเก่งในภาครัฐ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 หมายความว่า 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้ อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ข้อที่ 16 การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

ความสอดคล้องของโครงการกับเป้าหมาย SDGs

เป้าหมายหลัก SDGs (Goals)

เป้าหมายที่ 4 สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เป้าหมายย่อย SDGs (Targets)

สร้างหลักประกันว่าเด็กชายและเด็กหญิงทุกคนสำเร็จการศึกษา ระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษาที่มีคุณภาพ เท่าเทียม และไม่มีค่าใช้จ่าย นำไปสู่ผลลัพธ์ทางการเรียนที่มีประสิทธิผล ภายในปี พ.ศ. 2573

แผนระดับที่ 3

แผนปฏิบัติราชการรายปี : แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน

แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี : แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ของสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน

แผนพัฒนาภาคเหนือ : แผนพัฒนาการศึกษาภาคเหนือ พ.ศ. 2566 - 2570

กลยุทธ์ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (3) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

ประเด็นการพัฒนาการศึกษาจังหวัดตาก

ประเด็นที่ 1 การพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน และแก้ไขปัญหาความยากจน (2) ส่งเสริมพัฒนาระบบ
การศึกษา และสร้างแหล่งเรียนรู้ ปลุกฝังค่านิยมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่น

สนองกลยุทธ์ สพป.ตาก เขต 2 ข้อ (3) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

ความเชื่อมโยงกับตัวชี้วัดพัฒนาองค์กร

- KRS ที่.....ข้อที่.....
- ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ สพฐ. ข้อที่
- มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ข้อที่ 2 การบริหารและการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ
- PMQA หมวดที่ 5 การมุ่งเน้นบุคลากร
- ITA ข้อที่ O26 การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
O33 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม
- อื่นๆ

ส่วนที่ 2 สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

: M2 – M3

1. หลักการและเหตุผล

กระทรวงศึกษาธิการมุ่งมั่นดำเนินการภารกิจหลักตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ในฐานะหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อนทุกแผนย่อยในประเด็น 12 การพัฒนาการเรียนรู้ และแผนย่อยที่ 3 ในประเด็น 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา (ฉบับปรับปรุง) และนโยบายรัฐบาลทั้งในส่วนนโยบายหลักด้านการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย และนโยบายเร่งด่วน เรื่อง การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21 และพหุปัญญาของมนุษย์ที่หลากหลาย นอกจากนี้ ยังสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) โดยเฉพาะหมุดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคตแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2579 รวมทั้งนโยบายและแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งหวังให้ผู้เรียนทุกช่วงวัยจะได้รับการพัฒนาในทุกมิติ ทั้งในด้านโอกาส ความเท่าเทียม ความเสมอภาค ความปลอดภัย และมีสมรรถนะที่สำคัญจำเป็นในศตวรรษที่ 21 และมีความพร้อมร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

ด้วย ก.ค.ศ. ได้ออกกฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2561 โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561 เป็นต้นไป โดยมีสาระสำคัญให้เปลี่ยนวิธีการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากระบบขั้นเงินเดือนเป็นระบบร้อยละตามแบบข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ได้แจ้งแนวปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ โดยให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินของ ก.ค.ศ. แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2562 แนวปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2553 ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการดำเนินการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ พ.ศ.2554 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. 2544

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 ใช้เกณฑ์อัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มาใช้ในการคำนวณจำนวนครูตาม จ. 18 จำนวนครูตามเกณฑ์ความขาด/เกินอัตราค่าจ้างครูตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนด ทุกปีการศึกษา และนำไปใช้ในการบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในภาพรวม การจัดสรรอัตราค่าจ้างที่ได้รับคืนมาจากผลการเกษียณอายุราชการ การเกลี่ยอัตราค่าจ้าง การตัดโอนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปกำหนดในสถานศึกษาอื่นภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การยุบ รวม เลิกสถานศึกษา การย้าย การโอน การช่วยราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้สถานศึกษามีอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เหมาะสม สามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีคุณภาพ ลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา คืนครูสู่ห้องเรียน เป็นการเพิ่มโอกาสการเข้าถึงทรัพยากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 และเพื่อให้การบริหารงานบุคคลในเรื่องการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นธรรม โปร่งใส ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.และ สพฐ.กำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้แก่นำบุคลากรในสถานศึกษาที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 มีความรู้ความเข้าใจในการคำนวณอัตราค่าจ้างครู สามารถจัดทำข้อมูลความต้องการอัตราค่าจ้างครูและกำหนดมาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2566 ได้อย่างถูกต้อง

2.2 ลดขั้นตอนในการจัดทำข้อมูลอัตราค่าจ้างครูในสถานศึกษาและข้อมูลมาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา และการจัดทำข้อมูลอัตราค่าจ้างครูและข้อมูลวิชาเอกของครูในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2

2.3 เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ถูกต้อง ตรงกับสภาพความเป็นจริงของสถานศึกษา เป็นประโยชน์ในการขอรับการสนับสนุนอัตราค่าจ้างครูจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน/จากคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ การวางแผนกำลังคนในสถานศึกษา การพิจารณาจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สถานศึกษา กรณีได้รับอัตราข้าราชการครูเพิ่มเติม กรณีได้รับอัตราข้าราชการครูคืนจากคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

2.4 เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดอย่างทั่วถึง

2.5 เพื่อให้การพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และมีประโยชน์สูงสุดในการจัดการศึกษาและตอบสนองต่อความต้องการและทดแทนความขาดแคลนของสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.6 เพื่อให้การบริหารงานบุคคลในเรื่องการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.และ สพฐ.กำหนด

2.7 เพื่อให้การบริหารงานบุคคลในเรื่องการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นธรรม โปร่งใส

3. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ (Output)

1) ผู้แทนผู้บริหารสถานศึกษา/ข้าราชการครู/บุคลากรที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 จำนวน 116 คน

2) คณะกรรมการรวบรวมข้อมูลและตรวจสอบอัตรากำลังครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 จำนวน 10 คน

3) คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 จำนวน 32 คน (10 คณะ)

4) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 2,719 คน ลูกจ้างประจำ 16 คน พนักงานราชการและผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ จำนวน 455 คน (พนักงานราชการ 113 คน และผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ 342 คน)

5) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำนวน 2 รอบ ได้แก่ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2567) และ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2567)

6) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 ดำเนินการประชุมคณะกรรมการเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำนวน 10 ครั้ง

เชิงคุณภาพ (Outcome)

1) ผู้บริหารสถานศึกษา/ข้าราชการครู/บุคลากรที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 มีความรู้ความเข้าใจในการคำนวณอัตรากำลังครู สามารถจัดทำข้อมูลความต้องการอัตรากำลังครูและกำหนดมาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2566 ได้อย่างถูกต้อง

2) ลดขั้นตอนในการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังครูในสถานศึกษาและข้อมูลมาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา และการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังครูและข้อมูลวิชาเอกของครูในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2

3) ได้ข้อมูลอัตรากำลังครูในสถานศึกษาที่ถูกต้อง ตรงกับสภาพความเป็นจริงของสถานศึกษา เป็นประโยชน์ในการขอรับการสนับสนุนอัตรากำลังครูจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน/จากคณะกรรมการ การพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สถานศึกษา กรณีได้รับอัตรากำลังข้าราชการครู กำหนด

เป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ การวางแผนกำลังคนในสถานศึกษาเพิ่มเติม กรณีได้รับอัตราข้าราชการครูคืนจากคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ

4) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมถึงพนักงานราชการและผู้ปฏิบัติงานให้ราชการมีความเข้าใจในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

5) การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตาก เขต 2 มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการใช้อัตรากำลัง

6) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 ได้มีส่วนร่วม เกิดความรู้ความเข้าใจ ตลอดทั้งสามารถประชาสัมพันธ์กระบวนการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการในสังกัดได้

7) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 ดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ.กำหนด

8) การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 มีความโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในหน่วยงาน

4. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ผลผลิต (Output)

1) ร้อยละ 100 ของผู้บริหารสถานศึกษา/ข้าราชการครู/บุคลากรที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 คำนวณอัตรากำลังครู สามารถจัดทำความต้องการอัตรากำลังครูและกำหนดมาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา ได้อย่างถูกต้อง

2) จำนวนครั้งในการนำข้อมูลอัตรากำลังครู มาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา มาใช้ในการประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2

3) ร้อยละ 100 ของพนักงานราชการและผู้ปฏิบัติงานให้ราชการได้รับการสร้างความเข้าใจในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

4) ร้อยละ 100 ของการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. และ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด สามารถได้รับความเห็นชอบให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการจากมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2

5) ร้อยละ 100 ของการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 ในระดับเขตพื้นที่การศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เกิดประเด็นข้อพิพาท หรือข้อร้องเรียน

ผลลัพธ์ (Outcome)

1) ผู้บริหารสถานศึกษา/ข้าราชการครู/บุคลากรที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 มีความรู้ความเข้าใจในการคำนวณอัตรากำลังครู สามารถจัดทำข้อมูลความต้องการอัตรากำลังครูและกำหนดมาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2565 ได้อย่างถูกต้องตรงกับสภาพความเป็นจริงของสถานศึกษา

2) การบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตาก เขต 2 มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการใช้อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

3) การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี ของพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 ในระดับเขตพื้นที่การศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เกิดประเด็นข้อพิพาท หรือข้อร้องเรียน

5. กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับผลประโยชน์จากโครงการ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2

6. ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 – M5

7. แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

งบประมาณ ทั้งหมด จำนวน 30,000 บาท

แหล่งงบประมาณ

- (/) งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน.....30,000..... บาท
 () งบพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามยุทธศาสตร์ สพฐ. จำนวน..... บาท
 () งบประมาณอื่นๆ (โปรดระบุ)..... จำนวน..... บาท

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ปีงบประมาณ	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
พ.ศ. 2567	350	7,635	9,965	12,050

กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามการใช้จ่าย			รวม งบประมาณ ที่ใช้
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
กิจกรรมที่ 1 จัดประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ระดับเขตพื้นที่การศึกษา , คณะกรรมการบริหาร อัตรากำลัง พนักงานราชการและผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ และคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแผน อัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่ง ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2				
รายละเอียดค่าใช้จ่าย				
1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (10 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 4 มื้อ)		1,400		
2. ค่าอาหารกลางวัน (10 คน ๆ ละ 120 บาท จำนวน 1 มื้อ)		1,200		
รวมกิจกรรมที่ 1		2,600		

กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามการใช้จ่าย			รวม งบประมาณ ที่ใช้
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
กิจกรรมที่ 2 จัดประชุมคณะทำงานรวบรวมข้อมูลและตรวจสอบอัตราค่าจ้างครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 รายละเอียดค่าใช้จ่าย 1. ค่าอาหารกลางวัน (5 คน ๆ ละ 120 บาท จำนวน 3 มื้อ)		1,800		
2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (5 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 6 มื้อ)		1,050		
รวมกิจกรรมที่ 2		2,850		
กิจกรรมที่ 3 จัดประชุมคณะทำงานปรับปรุงแก้ไขข้อมูลบุคลากรในระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 รายละเอียดค่าใช้จ่าย 1. ค่าอาหารกลางวัน (5 คน ๆ ละ 120 บาท จำนวน 2 มื้อ)		1,200		
2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (5 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 4 มื้อ)		700		
รวมกิจกรรมที่ 3		1,900		
กิจกรรมที่ 4 จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำคะแนนและพิจารณาถ่วงการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 รายละเอียดค่าใช้จ่าย 1. ค่าอาหารกลางวัน (17 คน ๆ ละ 120 บาท จำนวน 1 มื้อ)		2,040		
2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (17 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 2 มื้อ)		1,190		
รวมกิจกรรมที่ 4		3,230		
กิจกรรมที่ 5 จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำคะแนนและพิจารณาถ่วงการย้ายครูผู้สอน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 รายละเอียดค่าใช้จ่าย 1. ค่าอาหารกลางวัน (22 คน ๆ ละ 120 บาท จำนวน 2 มื้อ)		5,280		

กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามการใช้จ่าย			รวม งบประมาณ ที่ใช้
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (22 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 4 มื้อ)		3,080		
รวมกิจกรรมที่ 5		8,360		
กิจกรรมที่ 6 จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองการย้ายครูผู้สอน (กรณีพิเศษ) สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2 รายละเอียดค่าใช้จ่าย				
1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (9 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 2 มื้อ)		630		
รวมกิจกรรมที่ 6		630		
กิจกรรมที่ 7 จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณา กลั่นกรองการย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตาก เขต 2 รายละเอียดค่าใช้จ่าย				
1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (5 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 4 มื้อ)		700		
รวมกิจกรรมที่ 7		700		
กิจกรรมที่ 8 กิจกรรมประชุมคณะกรรมการเกี่ยวกับการ พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1(1 เมษายน 2567) และเลื่อน ค่าตอบแทนพนักงานราชการ				
1) คณะกรรมการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา รายละเอียดค่าใช้จ่าย				
1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (13 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 1 มื้อ)		455		
2) คณะทำงานจัดทำข้อมูลผลการปฏิบัติราชการตาม บันทึกข้อตกลง (MOU) รายละเอียดค่าใช้จ่าย				
1. ค่าอาหารกลางวัน (7 คน ๆ ละ 120 บาท จำนวน 1 มื้อ)		840		
2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (7 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 2 มื้อ)		490		

กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามการใช้จ่าย			รวม งบประมาณ ที่ใช้
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
3) คณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนบุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) รายละเอียดค่าใช้จ่าย 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (7 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 1 มื้อ)		245		
4) คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของ พนักงานราชการ รายละเอียดค่าใช้จ่าย 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (7 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 1 มื้อ)		245		
5) คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา รายละเอียดค่าใช้จ่าย 1 ค่าอาหารกลางวัน (13 คน ๆ ละ 120 บาท จำนวน 1 มื้อ)		1,560		
2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (13 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 1 มื้อ)		455		
รวมกิจกรรมที่ 8		4,290		
กิจกรรมที่ 9 กิจกรรมประชุมคณะกรรมการเกี่ยวกับ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 2(1 ตุลาคม 2566) 1) คณะกรรมการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รายละเอียดค่าใช้จ่าย 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (13 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 1 มื้อ)		455		
2) คณะทำงานจัดทำข้อมูลผลการปฏิบัติราชการตาม บันทึกข้อตกลง (MOU) รายละเอียดค่าใช้จ่าย 1. ค่าอาหารกลางวัน (7 คน ๆ ละ 120 บาท จำนวน 1 มื้อ)		840		
2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (7 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 2 มื้อ)		490		

กิจกรรมและรายละเอียดการใช้งบประมาณ	งบประมาณจำแนกตามการใช้จ่าย			รวม งบประมาณ ที่ใช้
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	
3) คณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนบุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) รายละเอียดค่าใช้จ่าย 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (7 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 1 มื้อ)		245		
4) คณะกรรมการกลั่นกรองการเลื่อนเงินเดือนบุคลากร ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) กรณีได้รับจัดสรรวงเงินเลื่อนเพิ่มเติมจาก สพฐ. รายละเอียดค่าใช้จ่าย 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (7 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 1 มื้อ)		245		
5) คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ ลูกจ้างประจำ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา รายละเอียดค่าใช้จ่าย 1. ค่าอาหารกลางวัน (13 คน ๆ ละ 120 บาท จำนวน 1 มื้อ) 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (13 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 1 มื้อ)		1,560		
รวมกิจกรรมที่ 9		4,290		
กิจกรรมที่ 10 กิจกรรมจัดพิธีรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ สำหรับ ผู้ได้รับพระราชทานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 -2566 1. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (3 คน ๆ ละ 35 บาท จำนวน 1 มื้อ)		105		
2. ค่าวัสดุและตกแต่งสถานที่		1,045		
รวมกิจกรรมที่ 10		1,150		
รวมงบประมาณทั้งสิ้น (กิจกรรม 1 - กิจกรรม 10)		30,000		

หมายเหตุ (ถ้าจ่ายทุกรายการ)

8. **พื้นที่ดำเนินการ** สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2

9. **หน่วยงาน/ผู้ที่เกี่ยวข้อง** ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา องค์กรคณะบุคคล ข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา และภาคีเครือข่าย

10. การประเมินผล

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	วิธีการวัดและประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้วัดและประเมินผล
1. ผู้บริหารสถานศึกษา/ข้าราชการครู/บุคลากรที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตาก เขต 2 มีความเข้าใจในการจัดทำข้อมูลความต้องการอัตรากำลังครูความต้องการวิชาเอกของครูในสถานศึกษาตามมาตรฐานวิชาเอกของครู ในสถานศึกษา	- ใช้แบบสอบถามความพึงพอใจ ความรู้ความเข้าใจในการจัดทำข้อมูล ความต้องการอัตรากำลังครู ความต้องการวิชาเอกของครู ในสถานศึกษาตามมาตรฐานวิชาเอกของครู วิชาเอกของครู ในสถานศึกษา	- แบบสอบถาม
2. พนักงานราชการและผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ มีความเข้าใจในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด	- ใช้แบบสอบถามความพึงพอใจ ความรู้ความเข้าใจในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	- แบบสอบถาม


11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

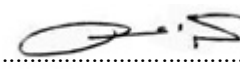
9.1 ร้อยละ 100 ของผู้บริหารสถานศึกษา/ข้าราชการครู/บุคลากรที่รับผิดชอบงานบริหารงานบุคคลในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตาก เขต 2 มีความรู้ความเข้าใจในการคำนวณอัตรากำลังครู สามารถจัดทำข้อมูลความต้องการอัตรากำลังครูและกำหนดมาตรฐานวิชาเอกของครูในสถานศึกษา ปีการศึกษา 2566 ได้อย่างถูกต้อง ตรงกับสภาพความเป็นจริงของสถานศึกษา มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการใช้อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา


9.2 ร้อยละ 100 ของพนักงานราชการและผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ มีความเข้าใจในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด


8.1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตาก เขต 2 สามารถดำเนินการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่ ก.ค.ศ. และ สพฐ.กำหนด ร้อยละ 100


8.2 การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาตาก เขต 2 มีความโปร่งใส บริสุทธิ์ ยุติธรรม มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในหน่วยงาน ร้อยละ 100

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวนพพริน ไชยะสิทธิ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นายพรเทพ เกื้อเม่ง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ) ผู้อำนวยการกลุ่ม
 (นางจันจิรา มงคล)
 ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ
 (นายภูรินทร์ ชนิลกุล)
 รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2

(ลงชื่อ) ผู้อนุมัติโครงการ
 (นายปัทม์ อุดมวงษ์)
 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาตาก เขต 2